

女性活躍推進に関する行動計画

多様な人財がMSDの一員として分け隔てなく活躍できる環境を作ることは、MSDのDE&Iにおける大きな柱の一つです。

これまでもDE&Iの取り組みのひとつとして、アンコンシャス・バイアス等D&I推進に関する理解促進を目的とした研修や育児休業制度の充実化などに取り組んできた結果、育児休業取得期間が1週間以上である男性社員の割合を25%以上にする行動計画目標を達成しました。今後も女性の活躍をはじめDE&Iに積極的に取り組み、社員一人ひとりが能力を最大限に発揮できる環境を整えるために、次の行動計画を実施していきます。

1. 計画期間

2023年4月1日から2025年12月31日までの2年9ヵ月間

2. 目標

- ◆ 各部門採用責任者に対して、DE&Iを体現していくための意識・アクションに関するトレーニングを年1回以上実施し、採用した労働者に占める女性労働者の割合を40%以上にする（2022年度実績33%）
- ◆ 制度及び取得事例紹介などの広報活動を年1回以上実施し、男性の育児休業取得者において育児休業取得期間が1週間以上の社員の割合を80%以上にする。（前回の行動期間実績：75.6%）