

次世代育成に関する行動計画

全ての社員がバランスのとれた多様な働き方ができる就業環境を整備し、仕事と私生活、特に仕事と子育ての両立支援を推進するため、以下の行動計画を策定する

1. 計画期間

2023年4月1日から2025年12月31日までの2年9ヵ月間

2. 目標

- ◆ 子育てをする労働者の職業生活と家庭生活の両立を支援するため、柔軟な働き方を推進するなど雇用環境の整備に関する取り組みを進める(フレックスタイム制のコアタイム/フレキシブルタイムの柔軟化など)。
- ◆ 制度及び取得事例紹介などの広報活動を年1回以上実施し、男性の育児休業取得者において育児休業取得期間が1週間以上の社員の割合を80%以上にする。(前回の行動期間実績: 75.6%)